

**Соревнования профессионального мастерства - инновационная
технология профессионального обучения персонала энергетических
компаний**

Директор Департамента
оперативного контроля и управления
в электроэнергетике Минэнерго
России
Грабчак Е.П.
Генеральный директор
Корпоративного энергетического
университета
Мищеряков С.В.

Министерство энергетики России считает, что соревнования профессионального мастерства энергетиков и конкурсы в номинациях "Лучший по профессии" стали одной из массовых и популярных форм профессионального обучения персонала, способствующей обеспечению надежности энергоснабжения потребителей и повышению безопасности энергетического производства.

В практике профессионального обучения двадцать лет назад появилась такая форма как профессиональные соревнования профессионального мастерства. Эта форма стала одной из массовых и популярных. Это подтверждается практикой деятельности энергетических компаний.

Приоритетной задачей энергетиков наряду с получением прибыли, является бесперебойное снабжение потребителей тепловой и электрической энергией требуемого качества, в необходимых объемах и в нужных местах. С учетом климатических условий России эта задача имеет огромную социальную, а во многом и жизненно-важную значимость.

Наиболее полно этой задаче соответствует понятие «надежное энергоснабжение». Внесенные в закон "Об электроэнергетике " изменения

(Федеральный закон от 23.06.2016 № 196-ФЗ) четко регламентируют ответственность в этой сфере и развивают это понятие на новом уровне.

Наиболее чувствительным к предпринимаемым организационным мерам обеспечения надежности энергоснабжения является число эксплуатационных отказов. "Рассматривая причинно-следственные связи таких отказов можно выделить ряд исходных причин снижения надежности:

- нарушения технологии (17%)
- отсутствие или ущербность организационной системы обеспечения эксплуатации энергетического оборудования (13%);
- несовершенство эксплуатационной документации (13%);
- халатность на любом из уровней управления энергетическим оборудованием(15%);
- слабая профессиональная подготовка оперативного персонала(11%);
- несоответствие требованиям условий труда (13%);
- запредельный уровень износа оборудования (11%);
- непреодолимая сила природного характера (7%)"¹.

По данным Минэнерго в осеннее зимний период 2017-2018 года в целом аварийность и травматизм на объектах энергетики снизились :

- в сетевом комплексе – на 5,7% по сравнению с 2016 годом
- в генерации – на 3,6% по сравнению с 2016 годом

Однако аварийность из-за неправильных действий/бездействия персонала выросла с 0,3% в 2016 году до 0,4% - в 2017 году

Наблюдается резкий рост, в 5 раз, нарушений теплоснабжения.

Кратно возросли экономические последствия аварий. Наблюдается случаи возникновения и развития системных аварий из-за ошибок персонала.

На предприятиях ТЭК трудятся работники более пяти тысяч пятисот специальностей с различными уровнями квалификации. Многопрофильность производственной деятельности, многоукладность экономических и

¹ Катастрофы и человек / Под ред. Ю.Л.Воробьева. – М.: АСТ-ЛТД, с. 195-205.

разнообразие организационных и юридических форм деятельности предприятий, а также системообразующий для экономики (до 2% ВВП) и социальнозначимый для населения характер деятельности отрасли требует особой ответственности в формировании подходов и выработке позиции Министерства энергетики в области эксплуатационной надежности энергоснабжения вообще и обеспечения профессионального уровня работников энергообъектов, в частности.

Критическим направлением деятельности в сфере обеспечения профессионального уровня является подготовка оперативного персонала энергопредприятий. В соответствии с нормативными документами эта подготовка строго регламентирована. Но при этом на сегодня существует проблема несоответствия этих документов новым условиям функционирования энергетики. Внедряются новые технологии, как на самом энергетическом производстве, так и в области образования. Появляются новые технические средства обучения, развиваются информационные технологии. Разрабатываются новые методы и формы обучения. Одной из таких инновационных форм обучения персонала являются соревнования и конкурсы профмастерства.

В 1998 году в энергетике родилась и развивается форма профессионального обучения персонала, названная соревнованиями профессионального мастерства, которая в последние два года получила особую популярность. Общепринятым является следующее определение *соревнований профессионального мастерства* – это форма обучения персонала, специально организованное мероприятие, предназначенное для оценки уровня профессиональной подготовленности персонала, в целях обеспечения надежности энергоснабжения потребителей, безопасности энергетического производства, обмена передовым опытом при проведении работ по оперативному управлению, техническому обслуживанию и ремонту оборудования.

Вот лишь некоторые этапы развития этой формы обучения.

1. Декабрь 1998 года, г. Сургут, ЦПК Сургутэнерго (УЦ «Профессионал»):

Первые Всероссийские соревнования оперативного персонала тепловых электростанций

2. Июль 2002 г., г. Пятигорск: Первые Всероссийские соревнования оперативно-выездных бригад сетевых предприятий

3. Август 2003 г. Волжская ГЭС: Первые Всероссийские соревнования оперативного персонала ГЭС.

4. Июль 2005 г. г. Челябинск: Первые Всероссийские соревнования оперативно-выездных бригад теплосетевых предприятий.

5. Сентябрь 2005 г. г. Оренбург: Первые Всероссийские соревнования оперативно-ремонтного персонала подстанций (по разным номиналам напряжений).

6. Сентябрь 2007г. г. Пятигорск: Всероссийские соревнования оперативно-ремонтного персонала ВЛ (по разным номиналам напряжений), в новой организационной структуре сетевого комплекса.

7. Май 2010 г. г.Ессентуки: Соревнования оперативного персонала теплоснабжающих организаций, в новой организационной структуре теплосетевого комплекса.

8. Сентябрь 2003 г. г. Пятигорск: Первые соревнования профмастерства персонала энергетических компаний стран СНГ.

9. Международные Соревнования оперативного персонала ТЭС (Кибертон 1,2,3),2001г. г. Москва, 2003 г. г. Москва, 2004 г. ЮАР

Нельзя не назвать тех людей, кто стоял у истоков этого движения. Это В.К. Паули, Н.В. Греченков, И.Ш. Загретдинов, И.И. Левченко, Ю.В. Бычков, Охотин В.В., Львов М.Ю. и многие, многие другие работники отрасли.

Статистика проведенных соревнований показывает, что за 19 лет более 55200 человек участвовали в различных соревнованиях профмастерства:

С 1998 года проведено 32 Всероссийских соревнований. В них приняли непосредственное участие свыше 8360 человек.

В региональных и внутрифирменных соревнованиях приняли участие около 46840 человек.

Традиции, заложенные в девяностых годах прошлого века, с успехом продолжают и сейчас. При этом непреложным фактом является то, что в настоящее время соревнования проводятся во многом на инициативной основе.

В 2017 году во Всероссийских соревнованиях приняло участие 226 человек.

Во внутрифирменных соревнованиях 2017 года приняли участие 2651 человек.

Всего в 2017 году в различных соревнованиях профмастерства приняли участие более 5600 человек.

В сентябре 2017 года проведены Всероссийские соревнования оперативного персонала ТЭС с поперечными связями и Всероссийские соревнования оперативного персонала ТЭС с ПГУ, в которых приняли участие 10 команд от различных энергокомпаний с географией охвата от Новокузнецка до Калининграда и от Астрахани до Нижневартовска. Примечательно что неделей позже состоялись Межрегиональные соревнования персонала служб РЗА филиалов ПАО "ФСК ЕЭС"-МЭС в г. Санкт-Петербурге. Таким образом, в 2017 году полностью выполнены указания Заместителя Министра энергетики А.В. Черезова по организации дополнительных образовательных мероприятий профессионального обучения оперативного персонала и персонала РЗА в целях снижения аварийности на объектах электроэнергетики.

Соревнования 2017 года отличались высоким уровнем организации и широким охватом участников в отборочных состязаниях для участия во Всероссийских соревнованиях. Всероссийские соревнования проведены в соответствии с Приказом Минэнерго России от 10 октября 2016 года, № 1055 который устанавливает виды и периодичность соревнований и конкурсов до 2020 года.

Примечательными являются оценки проведенных соревнований участниками. Как "очень нужное дело" оценил соревнования Директор Владимирского филиала ПАО "Т плюс" Королев А.П. Начальник Департамента энергообеспечения ПАО "ЛУКОЙЛ" Юркевич Д.В. отметил, что "соревнования - это возможность участникам проверить себя, уровень своего профессионализма в условиях близких к "боевым", а руководителям сделать выводы о системе профессионального обучения компании".

В подготовке и проведении соревнований 2017 года имеется важная особенность. В ходе подготовки команд к соревнованиям широко использовались дистанционные обучающие технологии, в частности технология дистанционного доступа к тренажерам. При ее реализации на рабочем месте слушателя создается копия его рабочего места на станции. Моделирующий блок с полномасштабными хорошо верифицированными моделями находится у разработчика тренажера. В контур взаимодействия слушателя с моделью включены инструктор, который находится на своем рабочем месте и контролирующий руководитель организации-заказчика обучения. Весь процесс тренировки документируется для последующего разбора. Инструктор связан со слушателями по скайпу. В 2017 году по этой технологии проведены свыше десяти тысяч часов занятий с оперативным персоналом ТЭС, отзывы обучаемых положительны.

В соответствии с положением о Соревнованиях в ходе их проведения были организованы конкурсы профессионального мастерства (в индивидуальном зачете) по номинациям «лучший по профессии».

По содержанию соревнования - это выявление лучших профессионалов по кругу исполнения функциональных обязанностей в составе оперативных смен. Они позволяют определить уровень квалификации оперативного персонала на ТЭС наиболее полно и точно.

По форме соревнования - это, все-таки, состязания, требующие от участников мобилизации всех лучших качеств в области профессионального

мастерства; это и форма бенчмаркинга в профессиональной сфере деятельности.

Как отмечено в обращении Министра энергетики Российской Федерации А.В.Новака к организаторам и участникам Всероссийских соревнований профессионального мастерства оперативного персонала ТЭС "Соревнования позволяют не только еще раз отработать навыки эксплуатации оборудования условиях штатных и чрезвычайных ситуаций , но и увидеть работу самых квалифицированных представителей энергетических компаний, обменяться опытом".

"Такие мероприятия направлены, прежде всего, на формирование уверенности сотрудников ТЭС действовать в любых условиях, предотвращать любые негативные ситуации и работать без сбоев. А это сегодня -самое важное!"- Отметил Заместитель Председателя Комитета Совета Федерации по экономической политике В.В. Рогоцкий.

Как форма профессионального обучения Соревнования профессионального мастерства заслуживают признания, закрепления в нормативных документах и всемерного развития, а их проведение должно стать частью работ по подготовке персонала к отопительному сезону и обеспечению надежности энергоснабжения потребителей и безопасности энергетического производства. Минэнерго России предполагает и далее поддерживать и развивать эту форму профессионального обучения персонала.

Подробнее о соревнованиях профмастерства можно узнать, перейдя по следующей ссылке: <http://www.keu-ees.ru/sorevnovaniya-professionalnogo-masterstva-energetikov>



